

CYNLLUN OLYNIAETH PWYLLGOR CLWB

Mae cynllunio olyniaeth yn canolbwyntio ar greu cynllun ar gyfer pan mae gwirfoddolwr yn gadael ei rôl neu pan nad yw ar gael bellach i gefnogi'r clwb. Trwy ddilyn rhai camau syml, gallwch chi helpu i gadw'ch gwirfoddolwyr presennol yn ogystal â pharatoi gwirfoddolwyr newydd i ymuno â'r pwyllgor neu helpu.

Os nad oes gennych chi gynllun yn ei le, pan fydd gwirfoddolwr allweddol yn gadael, yn aml gall roi pwysau ychwanegol ar wirfoddolwyr presennol i ysgwyddo mwy o gyfrifoldebau. Gallwch hefyd weld, yn y panig i recriwtio rhywun newydd i'r rôl, eich bod yn y pen draw â gwirfoddolwr nad yw'n addas neu sy'n teimlo dan ormod o bwysau'n gyflym iawn.

Gall greu cynllun syml i recriwtio a chael gwirfoddolwr newydd i ddeall rôl cyn i wirfoddolwr presennol adael helpu i leddfu'r problemau hyn. Gall hefyd alluogi i chi gymryd camau tuag at senario lle gallwch gael mwy o bobl i wirfoddoli, gyda phob un ohonynt yn gwneud llai.



Eitem	Dyddiad	Cam Gweithredu	Wedi'i Gwblhau
<p>Ychwanegu cynllunio olyniaeth fel eitem ar yr agenda mewn cyfarfodydd pwyllgor</p>		<p>Rydym yn awgrymu eich bod yn gwneud hyn ddwywaith y flwyddyn ac yn meddwl am y meysydd canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cadw cofnod o sawl blwyddyn mae pobl wedi gwasanaethu mewn rôl benodol • Nodi'r bobl sy'n cyflawni dwy rôl neu fwy, naill ai'n ffurfiol neu'n anffurfiol • Oes gennych chi unrhyw swyddogaethau sy'n wag neu a fydd yn dod yn wag? • Oes unrhyw sgiliau allweddol ar goll? • Adolygu pa help fydd ei angen ar gyfer prosiectau neu ddatblygiadau sydd i ddod (e.e. prosiect cyfleuster, timau newydd) • Oes angen cefnogaeth ychwanegol ar unrhyw swyddogaethau? • Pa swyddogaethau sydd bob amser yn anodd eu llenwi yn erbyn hawdd i'w llenwi? • Oes angen hyfforddiant i gefnogi unrhyw un a allai fod yn ei chael yn anodd? • Oes angen mynd ati i recriwtio gwirfoddolwyr? 	
<p>Adolygu swyddogaethau a sgiliau'r pwyllgor cyfredol unwaith y flwyddyn</p>		<p>Cwestiynau i feddwl amdanynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oes unrhyw sgiliau allweddol ar goll? • Oes posib datblygu'r rhain ymhlith y gwirfoddolwyr presennol - os felly pa hyfforddiant y gellir ei roi ar waith? • Oes angen i chi ddenu sgiliau newydd i mewn o'r tu allan i'r clwb? • Oes posib i chi gylchdroi swyddogaethau'r pwyllgor ar gyfer y tymor sydd i ddod i helpu i rannu arbenigedd neu ddod â chefnogaeth newydd i mewn? • Pa swyddogaethau y gellid eu rhannu i gael mwy o bobl i gymryd rhan? 	
<p>Nodi pobl a allai ddatblygu i ysgwyddo'r swyddogaethau presennol</p>		<p>Pwy allai ddatblygu i rôl pan fydd deiliad presennol y rôl yn penderfynu ei fod am wneud rhywbeth arall. Dros amser, efallai y gallai prif ddeiliad y rôl a'r sawl mae'n ei fentora rannu'r rôl. Byddai hyn yn helpu gydag ymdopi â gwyliau neu salwch o leiaf.</p> <p>Cwestiynau i feddwl amdanynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pa swyddogaethau gall gwirfoddolwr am y tro cyntaf eu cyflawni? • Pa swyddogaethau yn ddelfrydol sydd angen profiad gyda'r clwb cyn iddynt gael eu llenwi? 	
<p>Ystyriwch arolygon byr o wirfoddolwyr unwaith y flwyddyn</p>		<p>Cwestiynau i feddwl amdanynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sut aeth y tymor? • Beth ellid ei wneud yn wahanol? • Oes arnoch angen mwy o gefnogaeth yn eich rôl? • Beth oedd y rhan orau o'ch rôl? • Beth oedd y rhan waethaf o'ch rôl? • Beth oedd o help mwyaf i gyflawni eich rôl? 	
<p>Cynnal cyfweiliadau gadael gyda gwirfoddolwyr sy'n gadael y clwb i ddysgu pa bethau oedd yn gadarnhaol ac yn negyddol am eu profiad yn y clwb</p>		<p>Nid oes angen i'r rhain fod yn ffurfiol - gallant fod dros baned - ond ceisiwch gael gwybod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pam maen nhw'n gadael? • Beth sy'n gweithio'n dda yn y clwb? • A oedd unrhyw broblemau? • Adolygu sut cawsant eu recriwtio, eu hyfforddi, eu cydnabod, eu gwerthfawrogi a'u dathlu – gofynnwch am adborth gonest. <p>Gadewch bethau ar delerau da bob amser gan eich bod eisiau iddynt fod yn eiriolwyr da dros wirfoddolwyr y dyfodol!</p>	
<p>Edrychwch ar wefan Clwb Cymru i gael adnoddau newydd neu gefnogaeth</p>			
<p>Diweddarw'r grid rôl y pwyllgor (edrychwch ar y dudalen nesaf)</p>			

CYNLLUN OLYNIAETH PWYLLGOR CLWB**Wedi'i
Gwblhau**

Eitem	Dyddiad	Cam Gweithredu	
Ychwanegu cynllunio olyniaeth fel eitem ar yr agenda mewn cyfarfodydd pwyllgor			
Adolygu swyddogaethau a sgiliau'r pwyllgor cyfredol unwaith y flwyddyn			
Nodi pobl a allai ddatblygu i ysgwyddo'r swyddogaethau presennol			
Ystyriwch arolygon byr o wirfoddolwyr unwaith y flwyddyn			
Cynnal cyfweiliadau gadael gyda gwirfoddolwyr sy'n gadael y clwb i ddysgu pa bethau oedd yn gadarnhaol ac yn negyddol am eu profiad yn y clwb			
Edrychwch ar wefan Clwb Cymru i gael adnoddau newydd neu gefnogaeth			
Diweddarau'r grid rôl y pwyllgor (edrychwch ar y dudalen nesaf)			

GRID OLYNIAETH PWYLLGOR

Swydd	Yn cael ei dal ar hyn o bryd gan	Cam Gweithredu	Olynydd/Blwyddyn
Teitl	Enw	Ailbenodi/Cylchdroi/Recriwtio	
Pwyllgor y Clwb			
Cadeirydd			
Is Gadeirydd			
Trysorydd			
Ysgrifennydd			
Swyddog Diogelu'r Clwb			
Cydlynnydd Gwirfoddolwyr			
Ysgrifennydd/Cydlynnydd Gemau			
Hyrwyddwr Achredu/COMET			
Cydlynnydd Cyfryngau Cymdeithasol, Marchnata neu Gyfathrebu			
ARALL			
ARALL			
Tîmau			
Hyfforddwr Tîm			
Rheolwr Tîm/Cefnogaeth Weinyddol			
Cynorthwy-ydd diwrnod gêm			
ARALL			
ARALL			
Swyddogaethau Cefnogi Eraill			
Arweinydd Prosiect			
Trefnydd digwyddiadau diwedd tymor			
ARALL			
ARALL			