



TREFNIADAU CWYNO A DISGYBLU

Os ydych yn teimlo eich bod wedi dioddef gwahaniaethu neu fod Rheol, Polisi neu God Ymddygiad y clwb wedi ei dorri, dylai'r canlynol eich arwain o ran y camau nesaf.

Sut mae cyflwyno cwyn?

- Os oes gennych bryder diogelu, cyflwynwch hyn yn ysgrifenedig i Swyddog Diogelu eich Clwb a'r Pwyllgor.

Beth ddylwn i ei gynnwys yn fy nghwyn?

- Beth, pryd a lle y digwyddodd hyn
- Unrhyw dystion a'r manylion cyswllt perthnasol
- Os oes unrhyw gwynion wedi eu gwneud yn y gorffennol ac i bwy y cawsant eu gwneud
- Disgwyliadau ynglŷn â'ch ateb delfrydol ar gyfer y mater

Beth ddylai ddigwydd?

- Dylai'r Clwb ofyn am unrhyw wybodaeth bellach angenrheidiol yn ysgrifenedig
- Dylai'r Clwb wedyn gynnig cyfle i'r partion fynd i Wrandawriad Personol a phenodi Panel ar gyfer hyn
- Gallai'r Panel gyrraedd amrywiaeth o ganlyniadau, gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i'r canlynol:
 - o Dim gweithredu pellach
 - o Gorchymyn i gwblhau hyfforddiant pellach
 - o Rhybudd geiriol
 - o Rhybudd ysgrifenedig
 - o Gwaharddiad o nifer penodol o gemau
 - o Gwaharddiad o nifer penodol o sesiynau hyfforddi
 - o Tynnu oddi ar dîm am gyfnod penodol
 - o Gwrthod ail-gofrestru

Yn dilyn y penderfyniad:

- Dylid cyfleu penderfyniad y Clwb yn ysgrifenedig i'r holl bartion perthnasol o fewn ____ diwrnod o gasgliad yr ymchwiliad.
- Dylai partion gael cynnig yr Hawl i Apelio i'r penderfyniad, yn ysgrifenedig, i'r gynghair iau o fewn ____ diwrnod i ddyddiad y penderfyniad.

SYLWCH, er mwyn cynnal ymchwiliad effeithiol, efallai y bydd angen atal neu osod cyfyngiadau ar ymwneud yr unigolyn â'r clwb. Nid rhagdybiaeth o euogrwydd yw hyn.

Yn y lle cyntaf, cyfeiriwch eich pryder at Swyddog Diogelu eich clwb:

Enw:

Cyfeiriad e-bost:

Rhif ffôn:

Os nad ydych yn siŵr o'r Rheolau a'r Rheoliadau, cysylltwch â'ch Cymdeithas Ardal i gael rhagor o gyngor ac arweiniad.

